



ШКОЛА МИРА МИРОВ

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением
отдельных предметов № 13 имени академика М.К.Янгеля»
(МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля»)

Карла Маркса улица, дом 45, город Усть-Илимск, Иркутская область, Российская Федерация, 666686
Тел. 8(395-35)3-69-76 факс 8(395-35)3-83-85 e-mail miramirov@bk.ru сайт miramirov.ru

Принято

Общим собранием трудового коллектива
от 01 июня 2016г., протокол № 2

Утверждено и введено в действие
приказом директора МАОУ №СОШ №
13 им. М.К.Янгеля» от 01 июня 2016г.
№ 212-од

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ) ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Усть-Илимск

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ) ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 13»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об общем собрании (конференции) трудового коллектива (далее - Общее собрание) Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 13» (далее - МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля») разработано на основании Устава МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля», в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ; нормативным актом Министерства образования и науки РФ «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования» от 30.08.2013 года, действующим трудовым законодательством РФ.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления, формой участия работников в управлении МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля»

1.3. Общее собрание создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления и для принятия коллегиальных решений важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля», являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля».

1.5. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива принимается на общем собрании работников трудового коллектива, имеющем право вносить в него изменения и дополнения, и утверждается приказом директора трудового коллектива.

1.6. Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля».

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ПОЛНОМОЧИЯ И КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Общее собрание работников осуществляет общее руководство МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля» в рамках установленной компетенции. Общее собрание, как постоянно действующий коллегиальный орган управления МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля», имеет бессрочный срок полномочий.

2.2. К компетенции общего собрания трудового коллектива относится:

- принятие решений по вопросам, входящим в его компетенцию в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, том числе рассмотрение проекта коллективного договора;
- формирование представительных органов трудового коллектива, избрание органа, уполномоченного на ведение переговоров с работодателем;
- рассмотрение отчета директора и представительного органа о выполнении Коллективного договора;

- обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;
- обсуждение информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- внесение предложений в определение системы оплаты труда, порядок стимулирования труда работников.

3. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля». О решениях, принятых Общим собранием, ставятся в известность все работники через локальную сеть или информационные стенды.

3.2. Члены Общего собрания имеют право:

3.2.1. Требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля», если предложение поддержит более одной трети членов всего состава Общего собрания;

3.2.2. Вносить предложения по корректировке плана мероприятий МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля», по совершенствованию работы МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля», по развитию материальной базы;

3.2.3. Присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов совершенствования организации образовательного процесса на заседаниях педагогического совета;

3.2.5. Участвовать в организации и проведении различных мероприятий Школы;

3.2.6. Совместно с директором Школы готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Школы.

3.3. Общее собрание несет ответственность:

3.3.1. за соблюдение в процессе осуществления МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля» уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;

3.3.2. за соблюдение гарантий прав участников образовательных отношений;

3.3.5. за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений, соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

3.3.6. за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним полномочий;

3.3.7. за развитие принципов общественно-государственного управления и самоуправления в МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля»;

3.3.8. за упрочение авторитета и имиджа МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля».

4. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. В состав общего собрания входят все работники МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля», которые состоят в трудовых правоотношениях с МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля» на основании трудового договора.

4.2. Сроки полномочий общего собрания трудового коллектива МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля»:

Общее собрание является постоянно действующим коллегиальным органом управления.

4.3. Порядок проведения собраний трудового коллектива и принятия решений.

1) Общее собрание трудового коллектива созывается не реже одного раза в год по предложению (требованию) директора Учреждения, представительного органа работников (председателя профсоюзной организации), любого члена трудового коллектива.

2) Общее собрание работников Учреждения является правомочным, если в нем приняло участие не менее 2/3 от общего числа лиц, входящих в его состав.

3) Для ведения общего собрания работников избираются председатель (как правило, директор МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля» или председатель профсоюзной организации) и секретарь, который ведет протокол.

4) Решения общего собрания работников принимаются открытым (или тайным по решению собрания) голосованием простым большинством голосов от числа лиц, принявших участие в голосовании

4.4. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.5. Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.7. Решение общего собрания по другим вопросам принимается открытым голосованием. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.8. Решение Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля» являются обязательными для исполнения всеми членами трудового коллектива.

4.9. В отдельных случаях, по решению собрания трудового коллектива, решения в пределах его полномочий могут приниматься конференцией работников МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля».

При принятии решения о проведении конференции работников трудового коллектива определяется порядок определения представительства от педагогического персонала, учебно-вспомогательного персонала, обслуживающего персонала и управленческого персонала.

5. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания.

5.4. Протоколы общего собрания нумеруются прошнуровываются, скрепляется подписью директора МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля» и печатью и хранятся в делах МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля».

5.5. Нумерация ведется от начала календарного года.